



Związek Zawodowy Pracowników Policji

Małopolski Zarząd Wojewódzki

ul. Artura Grottgera 50
33-300 Nowy Sącz
REGON 364809159
NIP 7343540828

fax. 833-45-23
tel. (018) 442-45-23
tel. kom. 501-735-898
e-mail: zzpp.zwkrakow@wp.pl

e-mail: Dariusz.Bulanda@nowy-sacz.policja.gov.pl

L. dz. MZW – 47/2023

Nowy Sącz, dnia 12.04.2022 r.

K O M U N I K A T

Uprzejmie informuję, że w dniu 5 kwietnia 2023 r. w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Krakowie odbyło się kolejne spotkanie zespołów negocjacyjnych dotyczące sporu zbiorowego zainicjowanego przez Małopolski Zarząd Wojewódzki Związku Zawodowego Pracowników Policji oraz Wojewódzki Zarząd Zakładowy NSZZ Pracowników Policji. Podczas spotkania stroną służbową reprezentował zespół w składzie Zastępca Komendanta Wojewódzkiego Policji w Krakowie insp. Rafał Leśniak, Komendant Miejski Policji w Krakowie insp. Zbigniew Nowak oraz p.o. Komendant Powiatowy Policji w Krakowie mł. insp. Jacek Cholewa. W negocjacjach stroną związkową reprezentował zespół powołany przez Małopolski Zarząd Wojewódzki ZZPP w składzie – Agnieszka Domalewska, Aneta Skóra, Katarzyna Stoch oraz Dariusz Bulanda. Z ramienia WZZ NSZZ Pracowników Policji w negocjacjach uczestniczył przewodniczący Zarządu - Ryszard Kalinowski.

Z uwagi na fakt, iż ostatnie spotkanie odbyło się w październiku ubiegłego roku a ponadto w składzie zespołu reprezentującego stronę służbową zaszła zmiana w składzie osobowym, przypomniano dotychczasowe ustalenia. Między innymi potwierdzono, że wypłata jednorazowego specjalnego dodatku motywacyjnego w kwocie 2500 zł na etat w grudniu 2021 r. realizuje zapisy jednego z punktów sporu zbiorowego i obecnie nie stanowi już przedmiotu toczącego się sporu zbiorowego. Strona służbowa zaakceptowała możliwość zgłaszania przez organizacje związkowe przedstawicieli do komisji i zespołów zajmujących się sprawami pracowniczymi a także informowania organizacji związkowej o takiej możliwości. Strona służbowa potwierdziła również realizację kolejnego punktu sporu zbiorowego dotyczącego zwiększenia wartości wypłacanej kwoty ekwiwalentu za pranie i naprawę odzieży roboczej.

Powyższa kwestia została uregulowana w załączniku nr 3 do zarządzenia nr 4/08 MKW z dnia 15 maja 2008 r. gdzie wartość wspomnianego ekwiwalentu podwyższono dla pracowników znajdujących się w I grupie do wartości 2,8%.

Po przedstawieniu stanowiska organizacji związkowych dot. postulatu informowania związków związkowych o planowanych zmianach organizacyjnych odnoszących się do etatów pracowników Policji, strona służbowa również zaakceptowała przedstawione rozwiązanie.

W dalszej części spotkania omówiono postulaty, co do których dotychczas istniały rozbieżności. Strona związkowa w zakresie postulatów dotyczących:

- ✓ uzgadniania zasad podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w państwowej jednostce sfery budżetowej,

oraz

- ✓ wprowadzenia do katalogu nagród możliwości przyznawania urlopów nagrodowych,

przedstawiła opinie prawne oraz stanowisko Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Strona służbowa zadeklarowała, że po zapoznaniu się z przekazanymi dokumentami decyzja w powyższych kwestiach zostanie podjęta do końca miesiąca kwietnia br.

Ostatnim tematem spotkania było omówienie realizacji postulatu dotyczącego zminimalizowania wartości premii regulaminowych dla pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania. Strona związkowa wskazała na napotykaną w jednostkach trudność w realizacji tego postulatu oraz poinformowała, iż na obecną chwilę mamy zebrane (na listach zbiorczych) podpisy (zgody) pracowników z 15 jednostek garnizonu małopolskiego i kolejne podpisy nadal są zbierane. Strona związkowa zaznaczyła, że zebrane podpisy są wyraźną zgodą (co wynika wprost z załączonego do list, pisma przewodniego) pracowników, nie zaś jedynie poparciem postulatu dotyczącego zmniejszenia wartości premii regulaminowej, jak stwierdzono w niektórych jednostkach. Strona związkowa potwierdziła, że dotychczas nie spotkała się z żadnym przypadkiem odmowy złożenia podpisu ze strony pracowników, a jedyny problem stanowi dotarcie z rzetelną informacją do wszystkich pracowników. Strona związkowa poinformował, że podpisy na listach zbiorczych zbierane są już od listopada 2021 r. i obecnie mamy zebrane ponad 60% ogółu zatrudnionych pracowników na stanowiskach nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania. Istotne jest, że po przedstawionej argumentacji strona służbowa uznała, iż podpisy zebrane na zbiorczych listach mogą być uwzględnione i nie będą wymagane indywidualne oświadczenia każdego pracownika.

Uwzględniając akceptację Strony służbowej dla postulatu zminimalizowania premii regulaminowej ponawiamy nasz apel o podpisywanie list wyrażających zgodę dla tego rozwiązania.

Należy podkreślić, że złożenie podpisu nie odnosi się do przynależności związkowej bądź poparcia któregoś z związków zawodowych, lecz wyborze korzystniejszego dla pracownika ukształtowania jego wynagrodzenia. Należy zaznaczyć, iż w żadnym przypadku po wprowadzeniu tego rozwiązania pracownicy nie stracą nawet złotówki! Mogą tylko zyskać!

Kończąc spotkanie zespołu negocjacyjnego strona służbowa potwierdziła, iż decyzje dotyczące realizacji poszczególnych postulatów będą zapadać podczas prac zespołu negocjacyjnego. Ustalono również, że przyjęte rozwiązania będą dotyczyły wszystkich pracowników i obowiązywać na terenie całego garnizonu małopolskiego. Kolejne komunikaty dotyczące sposobu realizacji postulatów oraz przyjętych rozwiązaniach zostaną Państwu przekazane niezwłocznie po kolejnym spotkaniu, do którego może dojść na początku maja 2023 r.

Z poważaniem

Przewodniczący
Małopolskiego Zarządu Wojewódzkiego
Związku Zawodowego Pracowników Policji

Dariusz Bulanda

Rozesłano wg rozdzielnika.